



TIPPS FÜR MEHR MOTIVATION IN SCHWIERIGEN ZEITEN

DIE MOTIVATION VON MITARBEITER:INNEN AM ARBEITSPLATZ UND IN TEAMS AUFRECHTZUERHALTEN, IST ENTSCHEIDEND FÜR DEN ERFOLG EINER ORGANISATION.

Tatsächlich ist es in schwierigen Phasen noch wichtiger, die Motivation aufrechtzuerhalten, da dies dazu beiträgt, die moralische und emotionale Gesundheit der Mitarbeiter:innen zu stärken und das Team durch herausfordernde Situationen zu führen.

MOTIVATIONSTIPPS FÜR HERAUSFORDERNDE ZEITEN

- Klare Kommunikation: In schwierigen Zeiten ist eine offene und ehrliche Kommunikation von entscheidender Bedeutung. Teilen Sie die aktuellen Herausforderungen und Pläne zur Bewältigung dieser Herausforderungen mit Ihren Mitarbeiter:innen. Dies hilft, Unsicherheiten zu reduzieren und das Vertrauen aufrechtzuerhalten.
- Empathie zeigen: Zeigen Sie Verständnis für die emotionalen Belastungen, denen Ihre Mitarbeiter:innen möglicherweise ausgesetzt sind. Bieten Sie Unterstützung und Ressourcen zur Bewältigung von Stress und Angst an.
- Flexibilität ermöglichen: In schweren Zeiten können Mitarbeiter:innen mit persönlichen Schwierigkeiten konfrontiert sein. Bieten Sie flexible Arbeitsmöglichkeiten an, um den individuellen Bedürfnissen gerecht zu werden, wenn dies möglich ist.
- Zusammenarbeit fördern: Ermutigen Sie Teamarbeit und Zusammenhalt. Gemeinsam können Mitarbeiter:innen oft bessere Lösungen finden und sich gegenseitig unterstützen.
- Sicherheit gewährleisten: Stellen Sie sicher, dass die Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet ist und dass die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien eingehalten werden. Dies hilft dabei, Ängste und Unsicherheiten zu reduzieren.
- Ressourcen zur Bewältigung bereitstellen: Bieten Sie Unterstützungsdienste wie Mitarbeiterberatung oder Ressourcen zur Stressbewältigung an. Dies zeigt, dass Sie sich um das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeiter:innen kümmern.
- Verantwortung teilen: Verteilen Sie die Verantwortung in Ihrem Team gerecht, um sicherzustellen, dass niemand überlastet wird. Dies kann dazu beitragen, den Stress zu reduzieren und die Motivation aufrechtzuerhalten.
- Klare Prioritäten setzen: Konzentrieren Sie sich auf die wichtigsten Aufgaben und Projekte, um Ressourcen effizient zu nutzen und die Mitarbeiter:innen nicht unnötig zu überlasten.
- Krisenmanagement: Als Führungskraft sollten Sie in der Lage sein, in Krisensituationen ruhig zu bleiben und effektive Maßnahmen zu ergreifen. Dies trägt zur Stabilität und zum Vertrauen bei.

In schweren Zeiten können die Führungskräfte eine entscheidende Rolle dabei spielen, die Motivation und das Engagement der Mitarbeiter aufrechtzuerhalten. Indem sie einfühlsam, proaktiv und unterstützend handeln, können sie dazu beitragen, dass das Team gestärkt aus diesen Herausforderungen hervorgeht.